



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 74 del 01/10/2018

OGGETTO: Formazione del personale in tema di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità.



Il Direttore Generale

VISTI:

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 recante: Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione dell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la Legge del 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, con il quale in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1, comma 35, della L. 190/2012 cit., sono state emanate le norme di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 che dispone che ogni amministrazione adotta un "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", da aggiornare annualmente;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 13 del 07/03/2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;
- il Decreto del Direttore Generale n. 41 del 07/06/2018 con cui viene approvato il Triennale Di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità 2018 – 2020.

TENUTO CONTO che il piano triennale prevede al punto n. 7 il programma formativo anticorruzione elaborato dal Responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi della L. n. 190/2012, del PNA e di tutta la normativa esistente in materia;

RILEVATA la necessità di attuare le attività di formazione previste;

DATO ATTO che le risorse umane attualmente disponibili all'interno dell'Ente non presentano le professionalità necessarie all'espletamento della funzione richiesta e che, pertanto, deve farsi ricorso a professionista esterno;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001, in forza del quale Azienda Calabria Lavoro può avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

VISTO l'art. 17, comma 1, lettera d), del D.lgs. n.50/2016, che esclude dall'applicazione delle disposizioni del nuovo codice degli appalti i servizi legali aventi ad oggetto, tra l'altro



rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'art.1 della legge 09.02.1982 n.31 e ss.mm.ii.”;

CONSIDERATO che:

- la suddetta norma va coordinata con l'art. 4 dello stesso D.lgs. 50/2016, il quale prevede che i contratti pubblici aventi ad oggetto lavori servizi e forniture, esclusi in tutto o in parte dall'applicazione del codice, avviene nel rispetto dei principi di “economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità, pubblicità ...”;

- in applicazione del principio di proporzionalità si ritiene ammesso l'affidamento diretto degli incarichi di patrocinio legale sotto la soglia dei 40.000,00 euro, purché adeguatamente motivato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.lgs. n.50/2016;

ATTESO che, stante l'urgenza di provvedere, all'esito di una indagine informale di mercato ed in relazione al curriculum presentato, vengono individuati, conformemente al vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5, agli avvocati Valerio Zicaro, Nicola Posteraro e Carmine Filicetti quale professionalità idonee a svolgere la predetta attività;

RILEVATO che, pertanto, il detto conferimento consente di rispettare i principi di economicità, proporzionalità e rotazione;

RITENUTO, quindi, di conferire l'incarico di collaborazione agli avvocati Valerio Zicaro, Nicola Posteraro e Carmine Filicetti, al fine di effettuare l'aggiornamento del personale in tema *di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità* previsto nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2018/2020, un compenso di € 400,00 per ciascun professionista, al lordo di tutti gli accessori;

PRESO ATTO della rinuncia dell'avv. Valerio Zicaro del compenso sopra stabilito, salvo il rimborso delle spese vive sostenute

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** incarico di collaborazione agli avvocati Valerio Zicaro, Nicola Posteraro e Carmine Filicetti al fine di effettuare l'aggiornamento del personale in tema *di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità* previsto nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2018/2020;

- **di determinare** un compenso di € 400,00 per ciascun professionista, al lordo di tutti gli accessori;

- **di prendere atto** della rinuncia dell'avv. Valerio Zicaro del compenso sopra stabilito, salvo il rimborso delle spese vive sostenute;

- **di imputare** detta somma sul capitolo 1204011901 del bilancio 2018 così come variato, che presenta la necessaria disponibilità;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;

- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

RPCT

Dott.ssa Simona Caracciolo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Forciniti

